

JOURNAL OFFICIEL

DE LA POLYNESIE FRANÇAISE

NUMERO SPECIAL

Philippe MACHENAUD-JACQUIER
Mail : philippe.machenaud@mail.pfMatahiti 156
N° 28 - Numera Taac**TE VE'A A TE HAU NO POLYNESIA FARANI**Mahana 18
no Tiurai 2007

IMPRIMERIE OFFICIELLE — 43, rue des Poilus-Tahitiens - BP 117 - 98713 PAPEETE — Tél. : 50 05 80 - Télécopieur (Fax) : 42 52 61

SOMMAIRE

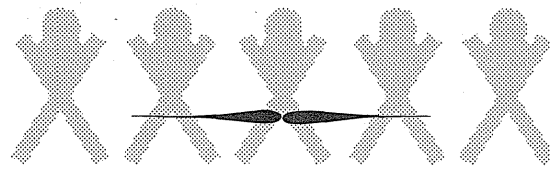
PARTIE OFFICIELLE

ACTES PUBLIES A TITRE D'INFORMATION

ACTES DES AUTORITES DE LA POLYNESIE FRANÇAISE

Pages

Lois du pays - Textes adoptés. — 1° Texte adopté n° 2007-7 LP/APF du 9 juillet 2007 portant diminution des taux de l'impôt sur les bénéfices des sociétés et autres personnes morales	504
2° Texte adopté n° 2007-8 LP/APF du 9 juillet 2007 portant abrogation des articles LP 336-10 à LP 336-19 du code des impôts	504
3° Texte adopté n° 2007-9 LP/APF du 9 juillet 2007 relatif à la situation des maîtres des établissements d'enseignement privés sous contrat	504
4° Texte adopté n° 2007-10 LP/APF du 9 juillet 2007 relatif aux entreprises adaptées et aux centres de distribution de travail à domicile, aux conditions et modalités d'agrément des entreprises, établissements et autres organismes assurant l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés et autres dispositions relatives aux travailleurs handicapés	505



PARTIE OFFICIELLE

ACTES PUBLIES A TITRE D'INFORMATION

ACTES DES AUTORITES DE LA POLYNÉSIE FRANÇAISE

LOIS DU PAYS - TEXTES ADOPTES

TEXTE ADOPTE n° 2007-7 LP/APF du 9 juillet 2007 portant diminution des taux de l'impôt sur les bénéfices des sociétés et autres personnes morales.

NOR : SCD0700544LP

L'assemblée de la Polynésie française a adopté le projet de loi du pays dont la teneur suit :

Article LP 1er.— L'article LP 115-1 du code des impôts est modifié ainsi qu'il suit :

- 1° Au 1er alinéa du 2, le membre de phrase : "de 32,5 % à 42,5 %" est remplacé par le membre de phrase : "de 30 % à 40 %";
- 2° Au 3, les taux de : "32,5 %", "33,5 %", "34,5 %", "35,5 %", "36,5 %", "37,5 %", "38,5 %", "39,5 %", "40,5 %", "41,5 %" et "42,5 %" sont respectivement remplacés par les taux de : "30 %", "31 %", "32 %", "33 %", "34 %", "35 %", "36 %", "37 %", "38 %", "39 %" et "40 %";
- 3° Au 7, la mention "42,5 %" est remplacée par la mention : "40 %".

Art. LP 2.— La présente loi du pays est applicable aux résultats des exercices clos à compter du 31 décembre 2007.

Délibéré en séance publique, à Papeete, le 9 juillet 2007.

Travaux préparatoires :

- Avis n° 10-2007 HCPF du 29 mars 2007 du haut conseil de la Polynésie française ;
- Arrêté n° 638 CM du 10 mai 2007 soumettant un projet de loi du pays à l'assemblée de la Polynésie française ;
- Examen par la commission des finances le 23 mai 2007 ;
- Rapport n° 22-2007 du 30 mai 2007 de M. Jean-Christophe Bouissou, rapporteur du projet de loi du pays ; présenté en séance par M. René Kohumoetini.
- Adoption en date du 9 juillet 2007.

TEXTE ADOPTE n° 2007-8 LP/APF du 9 juillet 2007 portant abrogation des articles LP 336-10 à LP 336-19 du code des impôts.

NOR : SCD0700396LP

L'assemblée de la Polynésie française a adopté le projet de loi du pays dont la teneur suit :

Article LP 1er.— Les articles LP 336-10 à LP 336-19 du code des impôts relatifs à la taxe d'urbanisme commercial sont abrogés.

Art. LP 2.— A titre provisoire, les redevables de la taxe demeurent soumis à l'obligation déclarative pour les opérations taxables réalisées entre la publication de l'adoption de la présente loi du pays et sa promulgation au *Journal officiel* de la Polynésie française.

Délibéré en séance publique, à Papeete, le 9 juillet 2007.

Travaux préparatoires :

- Avis n° 8-2007 HCPF du 19 mars 2007 du haut conseil de la Polynésie française ;
- Arrêté n° 783 CM du 5 juin 2007 soumettant un projet de loi du pays à l'assemblée de la Polynésie française ;
- Examen par la commission des finances le 20 juin 2007 ;
- Rapport n° 31-2007 du 20 juin 2007 de Mme Teura Iriti, rapporteur du projet de loi du pays, présenté en séance par M. René Kohumoetini ;
- Adoption en date du 9 juillet 2007.

TEXTE ADOPTE n° 2007-9 LP/APF du 9 juillet 2007 relatif à la situation des maîtres des établissements d'enseignement privés sous contrat.

NOR : MED0700943LP

L'assemblée de la Polynésie française a adopté le projet de loi du pays dont la teneur suit :

Article LP 1er.— La présente loi du pays s'applique aux maîtres liés à l'État par contrat exerçant leurs fonctions dans les établissements d'enseignement privés sous contrat d'association, à titre d'enseignant ou de documentaliste.

Art. LP 2.— Les maîtres visés à l'article LP 1er, en leur qualité d'agent public, ne sont pas, au titre des fonctions pour lesquelles ils sont employés et rémunérés par l'État, liés par un contrat de travail à l'établissement d'enseignement privé au sein duquel l'enseignement leur est confié, dans le cadre de l'organisation arrêtée par le chef d'établissement, dans le respect du caractère propre de l'établissement et de la liberté de conscience des maîtres.

Art. LP 3.— Nonobstant l'absence de contrat de travail avec les établissements, les maîtres mentionnés à l'article LP 1er sont, pour l'application des articles 41, 55, 56 et 59 de la loi n° 86-845 du 17 juillet 1986 modifiée relative aux principes généraux du droit du travail et à l'organisation et au fonctionnement de l'inspection du travail et des tribunaux du travail en Polynésie française, pris en compte dans le calcul des effectifs de l'établissement, tel que prévu par l'article 2 de la délibération n° 91-32 AT du 24 janvier 1991.

Ils sont électeurs et éligibles aux élections du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, du comité d'entreprise et des délégués du personnel. Ils bénéficient de ces organes de représentation du personnel, ainsi que du statut juridique des syndicats, de l'exercice du droit syndical, des dispositions communes aux délégués syndicaux et aux représentants du personnel et des modalités des élections professionnelles, dans les conditions prévues par la loi n° 86-845 du 17 juillet 1986 modifiée.

Art. LP 4.— L'article 1er de la délibération n° 87-11 AT du 29 janvier 1987 portant institution d'un régime de retraite des travailleurs salariés de la Polynésie française est complété par un alinéa rédigé comme suit :

“Le régime de retraite par répartition bénéficie également aux maîtres liés à l'État par contrat, exerçant leurs fonctions dans les établissements d'enseignement privés sous contrat d'association, à titre d'enseignant ou de documentaliste”.

Art. LP 5.— Les maîtres visés à l'article LP 1er, mentionnés à l'article L. 914-1 du code de l'éducation, ainsi que les maîtres exerçant leur activité dans des établissements d'enseignement agricoles sous contrat d'association et liés à l'État par un contrat de droit public, qui exercent leurs fonctions en Polynésie française, sont affiliés au régime public de retraite additionnel obligatoire, institué par l'article 3 de la loi n° 2005-5 du 5 janvier 2005 relative à la situation des maîtres des établissements d'enseignement privés sous contrat, tel que rendu applicable à la Polynésie française par l'ordonnance n° 2006-168 du 15 février 2006, à compter du 7 août 2006 et sans préjudice des dispositions de :

- la délibération n° 87-11 AT du 29 janvier 1987 susmentionnée ;
- la délibération n° 95-180 AT du 26 octobre 1995 modifiée instituant un régime de retraite tranche B au profit des ressortissants du régime général des salariés ;
- la délibération n° 2003-76 APF du 22 mai 2003 instituant des avantages de retraite au profit des maîtres et documentalistes de l'enseignement privé.

Délibéré en séance publique, à Papeete, le 9 juillet 2007.

Travaux préparatoires :

- Avis n° 12-2007 HCPF du 30 mai 2007 du haut conseil de la Polynésie française ;
- Avis n° 36-2007 CESC du 24 mai 2007 du Conseil économique, social et culturel de la Polynésie française ;
- Arrêté n° 862 CM du 21 juin 2007 soumettant un projet de loi du pays à l'Assemblée de la Polynésie française ;
- Examen par la commission de l'emploi et de la fonction publique le 27 juin 2007 ;
- Rapport n° 43-2007 du 27 juin 2007 de Mme Sylviane Teroatea, rapporteur du projet de loi du pays ;
- Adoption en date du 9 juillet 2007.

TEXTE ADOPTÉ n° 2007-10 LP/APF du 9 juillet 2007 relatif aux entreprises adaptées et aux centres de distribution de travail à domicile, aux conditions et modalités d'agrément des entreprises, établissements et autres organismes assurant l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés et autres dispositions relatives aux travailleurs handicapés.

NOR : MEC0700933LP

L'assemblée de la Polynésie française a adopté le projet de loi du pays dont la teneur suit :

Article LP 1er.— Les établissements de travail protégé prévus par la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007, et notamment son article LP 4 sont :

- les entreprises adaptées dont les centres de distribution de travail à domicile ;
- les établissements et services d'aide par le travail (ESAT).

Section 1 - Les entreprises adaptées

Art. LP 2.— L'entreprise adaptée est une unité économique de production ou de service qui permet à des personnes reconnues travailleurs handicapés et orientées “entreprise adaptée” par la COTOREP d'exercer une activité professionnelle salariée dans des conditions adaptées à leurs besoins. Sa vocation est de soutenir et d'accompagner l'émergence et la consolidation d'un projet professionnel de la personne handicapée à efficience réduite, en vue de sa valorisation, sa promotion et sa mobilité au sein de la structure elle-même ou vers les autres entreprises. L'entreprise adaptée peut avoir soit une production propre, soit une activité de sous-traitance.

Le centre de distribution de travail à domicile, est une entreprise adaptée dont la spécificité est de procurer à ses travailleurs handicapés des travaux à effectuer à domicile.

Une entreprise adaptée peut comporter une section faisant fonction de centre de distribution de travail à domicile.

Art. LP 3.— Les entreprises adaptées doivent employer dans leur effectif concourant à la production et aux services au moins 80 % de travailleurs handicapés orientés “entreprise adaptée” par la COTOREP.

Art. LP 4.— Les entreprises adaptées peuvent être créées par des personnes morales de droit public ou de droit privé et notamment par des sociétés commerciales. Les entreprises adaptées sont obligatoirement constituées en personne morale distincte.

Art. LP 5.— Chaque entreprise adaptée doit constituer une unité autonome. A cet effet, elle est placée sous l'autorité d'un responsable, sans préjudice des responsabilités incombant à l'organisme gestionnaire et fait l'objet d'une comptabilité distincte et complète qui est tenue conformément aux prescriptions du plan comptable général.

L'entreprise adaptée doit disposer de ses propres locaux, de moyens en matériels distincts, de son propre personnel et d'une production commercialisée propre :

- Si plusieurs activités sont organisées dans le même ensemble immobilier, l'entreprise adaptée doit pouvoir être distinguée des autres activités.

- Quand une section d'entreprise adaptée est annexée à un ESAT, elle peut être placée sous l'autorité du même responsable.

Art. LP 6.— Sur sa demande l'entreprise adaptée est agréée par arrêté dans les conditions de la réglementation en vigueur.

L'agrément est donné pour une période de trois ans.

Il est subordonné à la conclusion d'une convention d'objectif souscrite par l'entreprise adaptée, signée avec le chef du service compétent.

En cas d'inexécution partielle de la convention ou de non-respect des conditions s'imposant aux entreprises adaptées, cet agrément peut être retiré par arrêté, dans les conditions de la réglementation en vigueur, après injonction de mise en conformité restée sans suite adressée à l'entreprise adaptée par le chef du service en charge de ce dossier.

La commission d'orientation et d'évaluation prévue à l'article LP 13 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 est informée de l'octroi, des renouvellements et des retraits d'agrément.

Art. LP 7.— L'agrément prévu à l'article LP 6 ne peut être attribué qu'aux conditions minimales ci-dessous :

- tenue d'une comptabilité conforme au plan comptable général ;
- tenue d'un facturier où chaque facture fait apparaître, en sus des mentions prévues par la réglementation en vigueur, les références de l'agrément prévu à l'article LP 6, le coût des matières premières, celui des prestations sous-traitées et le coût de la main-d'œuvre ;
- emploi de salariés qualifiés pour l'animation et l'encadrement des travailleurs handicapés ;
- existence de locaux et d'équipement de travail répondant à la réglementation relative à l'hygiène, la santé et la sécurité et adaptés aux travailleurs handicapés ;
- respect du taux d'emploi de travailleurs handicapés prévu à l'article LP 3.

Art. LP 8.— La convention d'objectifs prévue à l'article LP 6 a pour fonction de préciser les modalités de respect des conditions minimales requises pour obtenir l'agrément et de fixer les objectifs de l'entreprise adaptée en fonction desquels des financements pourront être prévus.

Elle porte sur trois années.

La convention d'objectifs comprend notamment :

- 1° Les données relatives à l'identification de l'entreprise et un descriptif de ses activités ;
- 2° Les données réelles et les objectifs relatifs à l'effectif de l'entreprise et aux salariés accueillis ;
- 3° Les données et les objectifs économiques et financiers relatifs à l'entreprise et à ses prévisions d'activités afin d'apprécier, au regard des aides pouvant être attribuées, la viabilité du projet ;
- 4° Les modalités de suivi et d'accompagnement des salariés handicapés dans leur projet professionnel ;
- 5° Le nombre de travailleurs handicapés ouvrant droit, à la date de signature de la convention, à la subvention pour les postes de travail prévus à l'article LP 11 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007, appelée aide au poste, et les conditions de révision du nombre d'aides au poste en cours d'année en cas de variation de l'effectif employé ;

- 6° Les aides au démarrage ou au développement, prévues à l'article LP 11 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007, que la Polynésie française s'engage à verser à l'entreprise adaptée en contrepartie de ses engagements.

Art. LP 9.— La demande d'agrément et de convention d'objectif est adressée au service compétent sur la base d'un dossier modèle disponible auprès de ce service.

En cas de demande de renouvellement, la demande doit être déposée au moins quatre mois avant la date d'échéance de l'agrément. Cette demande est accompagnée d'un bilan de réalisation.

Les demandes d'agrément ou de renouvellement font l'objet d'un accusé de réception.

Art. LP 10.— Chaque année, au moins un avenant financier, faisant état de l'avancement de la réalisation des objectifs de la convention, actualise les données relatives à la situation de l'entreprise adaptée et fixe le nombre et le montant des aides au poste et, le cas échéant des autres aides.

Art. LP 11.— Les aides susceptibles d'être attribuées à une entreprise adaptée agréée en fonction du nombre de travailleurs handicapés ne peuvent être versées que pour des travailleurs handicapés spécifiquement orientés "entreprise adaptée" par la COTOREP, conformément aux dispositions de l'article LP 11 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007. Toutefois, la condition est considérée comme remplie lorsque le travailleur vient d'un ESAT.

Ces aides sont versées dans la limite de l'effectif de référence prévu à la convention d'objectifs.

Le bénéfice de ces aides spécifiques ne fait pas obstacle à l'obtention d'autres aides destinées aux entreprises.

Art. LP 12.— L'aide au démarrage peut être attribuée pour soutenir la structure au cours des deux premières années de démarrage (création ou reprise).

Elle est versée par le fonds pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés et ne peut excéder un montant fixé par arrêté pris en conseil des ministres.

Art. LP 13.— L'aide au développement peut être attribuée pour tenir compte des surcoûts générés par l'emploi de personnes handicapées par l'entreprise adaptée et permettre un suivi social et professionnel et une formation spécifique du travailleur handicapé.

Les montants maximaux de cette aide sont fixés par arrêté pris en conseil des ministres.

Pendant les deux premières années civiles de fonctionnement, l'aide au démarrage prévue à l'article LP 12 se substitue à l'aide au développement.

En cas d'utilisation partielle de l'aide, son montant pourra faire l'objet d'une révision.

Art. LP 14.— L'aide au poste a vocation à aider les entreprises adaptées à rémunérer leurs travailleurs handicapés sur la base minimale du salaire minimum interprofessionnel garanti brut, conformément aux dispositions de l'article LP 15 ci-après :

- le montant de l'aide au poste est égal à 80 % du salaire minimum interprofessionnel garanti brut en vigueur dans la limite de la durée légale du travail. Il est calculé au prorata du nombre d'heures travaillées ;
- l'aide est versée mensuellement sur demande transmise au service du travail par l'entreprise adaptée.

Elle n'est pas cumulable avec le remboursement de salaire prévu à l'article LP 15 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007.

Art. LP 15.— L'entreprise adaptée est considérée comme employeur et le travailleur handicapé comme salarié pour l'application de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires et conventionnelles en vigueur.

Le salaire du travailleur handicapé en entreprise adaptée ne pourra être inférieur au salaire minimum interprofessionnel garanti en vigueur.

Art. LP 16.— Les travailleurs handicapés employés dans une entreprise adaptée peuvent, avec leur accord et en vue d'une embauche éventuelle, être mis à la disposition, sans but lucratif, d'un autre employeur. Ils continuent à ouvrir droit, pour l'entreprise adaptée, à l'aide au poste et à l'aide au développement ou au démarrage. Les travailleurs handicapés embauchés pour les remplacer peuvent ouvrir droit à l'aide au poste, dans la limite de l'effectif maximal prévu par la convention d'objectif.

Les travailleurs handicapés ainsi mis à disposition sont comptabilisés, au prorata de leur temps de présence dans l'année, par l'entreprise utilisatrice pour le respect de l'obligation d'emploi prévue à l'article LP 2 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007. En revanche, ils n'entrent pas dans le calcul des effectifs au sens de l'article 2 de la délibération n° 91-32 AT du 24 janvier 1991, modifiée, portant dispositions communes aux délégués syndicaux et aux représentants du personnel.

Les conditions de cette mise à disposition sont fixées par des contrats écrits que l'entreprise adaptée passe avec l'employeur utilisateur et le travailleur handicapé. Les mentions devant obligatoirement être portées sur ces contrats font l'objet d'un arrêté pris en conseil des ministres.

La rémunération du travailleur handicapé ne peut être inférieure à celle que percevrait un travailleur de l'entreprise utilisatrice pour le même poste.

L'inspection du travail doit recevoir un exemplaire de chacun de ces contrats préalablement à la mise à disposition.

Ces contrats sont passés pour une durée maximale de six mois renouvelable une fois.

Le comité d'entreprise de l'entreprise utilisatrice et celui de l'entreprise adaptée ou à défaut les délégués du personnel sont informés de l'existence de ces contrats.

Art. LP 17.— Le salarié handicapé qui a démissionné d'une entreprise adaptée pour travailler dans une entreprise ordinaire bénéficie, dans le délai d'un an à compter de la rupture de son contrat, d'une priorité d'embauche s'il manifeste par écrit le souhait de réintégrer l'entreprise adaptée.

Dans ce cas, l'entreprise adaptée l'informe par écrit de tout emploi disponible compatible avec sa qualification.

Art. LP 18.— Les organismes gestionnaires et les entreprises adaptées sont tenus de se soumettre au contrôle des différents services administratifs dont ceux du travail et de l'emploi. Les agents assermentés de ces services pourront se faire présenter tous les documents relatifs à la gestion, et notamment les livres et registres dont la tenue est prescrite aux employeurs par la réglementation.

Section 2 - Dispositions transitoires

Art. LP 19.— A titre transitoire, jusqu'au 31 décembre 2008, le ministre qui en a la compétence peut attribuer des agréments provisoires aux entreprises adaptées qui en font la demande sans que soit signée la convention d'objectif prévue à l'article LP 6 alinéa 3.

La validité de ces agréments ne pourra excéder le 31 décembre 2008.

Ils permettent aux entreprises soumises à l'obligation d'emploi prévue à l'article LP 2 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007, de s'acquitter de cette obligation auprès des entreprises ainsi agréées dans les conditions prévues à l'article LP 4 de la même loi du pays.

Section 3 - Les entreprises employant exclusivement des travailleurs handicapés et les travailleurs indépendants

Art. LP 20.— Dans le cadre de l'article LP 4 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007, sur leur demande et pour une durée de 3 ans renouvelables, les entreprises employant 100 % de travailleurs reconnus handicapés par la COTOREP ou les travailleurs indépendants reconnus travailleurs handicapés par la COTOREP sont agréés par arrêté dans les conditions de la réglementation en vigueur.

Cet agrément vise à permettre aux entreprises soumises à l'obligation d'emploi prévue à l'article LP 2 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 de s'acquitter de cette obligation auprès des entreprises ou travailleurs indépendants dans les conditions prévues à l'article LP 4 de la même loi du pays.

Il ne donne pas le statut d'établissement de travail protégé.

La commission d'orientation et d'évaluation est informée de ces agréments.

Art. LP 21.— Les bénéficiaires de cet agrément doivent respecter les conditions minimales prévues à l'article LP 7, à l'exception des 3e et 5e tirés.

A défaut, l'agrément peut être retiré après injonction de mise en conformité restée sans suite adressée à l'entreprise.

Art. LP 22.— La demande d'agrément est adressée au service compétent sur la base d'un dossier modèle disponible auprès de ce service. L'agrément est délivré à la demande de l'entreprise ou du travailleur indépendant, après avis de l'inspection du travail.

Section 4 - Les établissements et services d'aide par le travail

Art. LP 23.— Les établissements et services d'aide par le travail (ESAT) sont autorisés par arrêté dans les conditions de la réglementation en vigueur. Ils accueillent les personnes reconnues travailleurs handicapés et orientées "milieu adapté" par la COTOREP.

Art. LP 24.— Les employeurs soumis à l'obligation d'emploi, prévue à l'article LP 2 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007, peuvent s'acquitter de cette obligation auprès des établissements et services d'aide par le travail ou de la structure juridique commune à plusieurs de ces établissements et exclusivement dédiée à la commercialisation de leurs productions dans les conditions prévues à l'article LP 4 de la même loi du pays après agrément réglementaire et dans les conditions ci-après :

- tenue d'une comptabilité conforme au plan comptable général ;
- tenue d'un facturier où chaque facture fait apparaître, en sus des mentions prévues par la réglementation en vigueur, les références de l'agrément prévu à l'article LP 6, le coût des matières premières, celui des prestations sous traitées et le coût de la main-d'œuvre.

La demande d'agrément est adressée au service du travail sur la base d'un dossier modèle disponible auprès de ce service.

La commission d'orientation et d'évaluation est informée de ces agréments.

Section 5 - Dispositions diverses

Art. LP 25.— Sont modifiées ou abrogées les dispositions ci-dessous :

1° Délibération n° 82-36 AT du 30 avril 1982 modifiée relative à l'action en faveur des handicapés :

- à l'article 13, 3e tiret, les mots : "atelier protégé" sont remplacés par : "entreprises adaptées" ;
- l'article 16 est abrogé.

2° Délibération n° 91-29 AT du 24 janvier 1991 modifiée relative au placement et à l'emploi :

- à l'article 16 les mots : "un atelier protégé" sont remplacés par : "des entreprises adaptées" ;
- le tiret 3 de l'article 11 est abrogé.

Art. LP 26.— La première phrase de l'article LP 2 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 est remplacée par : "Tout employeur de droit public ou de droit privé occupant au moins 25 salariés est tenu d'employer des travailleurs handicapés tels que définis à l'article LP 3 ci-après dans la proportion de quatre pour cent (4 %) de l'effectif total de ses salariés."

A la fin du 1er alinéa de l'article LP 2 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 est ajoutée la phrase suivante : "Pour l'Etat en Polynésie française, la Polynésie française et les communes, l'obligation d'emploi s'apprécie au regard de l'ensemble de leurs services."

Art. LP 27.— La 4e phrase de l'article LP 4 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 est remplacée par : "Les prestations sous traitées par les établissements de travail protégés et, pour les contrats de fourniture de marchandises, le coût d'achat des matières premières qui sont utilisées par les établissements de travail protégés n'entrent pas dans le décompte du montant précité."

Au premier alinéa de l'article LP 15 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 les mots : "la Polynésie française" sont remplacés par : "le fonds pour l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés (FIPTH)".

Art. LP 28.— La 2e phrase de l'article LP 16 de la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 est remplacée par : "A titre transitoire, elle ne concerne en 2007 et 2008 que les établissements occupant, dans les îles de Tahiti, Moorea, Raiatea, et Bora Bora, au moins 50 salariés, qui seront tenus, sur cette période, d'employer des travailleurs handicapés dans la proportion de deux pour cent (2 %) de l'effectif total de leurs salariés."

Art. LP 29.— Il est ajouté un article LP 19 à la loi du pays n° 2007-2 du 16 avril 2007 rédigé comme suit : "Le service gestionnaire peut se faire communiquer la liste nominative des personnes reconnues travailleurs handicapés par la COTOREP. Il peut également accéder aux offres d'emploi déposées au SEFT".

Délibéré en séance publique, à Papeete, le 9 juillet 2007.

Travaux préparatoires :

- Avis n° 14-2007 HCPF du 11 juin 2007 du haut conseil de la Polynésie française ;
- Avis n° 37-2007 CESC du 1er juin 2007 du Conseil économique, social et culturel de la Polynésie française ;
- Arrêté n° 863 CM du 21 juin 2007 soumettant un projet de loi du pays à l'assemblée de la Polynésie française ;
- Examen par la commission de l'emploi et de la fonction publique le 27 juin 2007 ;
- Rapport n° 42-2007 du 27 juin 2007 de M. Jean-Christophe Bouissou, rapporteur du projet de loi du pays, présenté en séance par Mme Emma Algan ;
- Adoption en date du 9 juillet 2007.

LISTE DES OUVRAGES DISPONIBLES A L'IMPRIMERIE OFFICIELLE

(Prix TTC)

- CODE DES IMPOTS (mise à jour au 1er mars 2007).....	4 611 F CFP
- INSTRUCTION COMPTABLE DE LA POLYNESIE FRANÇAISE	1 049 F CFP
- BUDGET GENERAL DE LA POLYNESIE FRANÇAISE ET BUDGET DES COMPTES SPECIAUX ANNEE 2006	2 692 F CFP
- STATUT D'AUTONOMIE DE LA POLYNESIE FRANÇAISE	2 955 F CFP
- BUDGET GENERAL DE LA POLYNESIE FRANÇAISE ET BUDGET DES COMPTES SPECIAUX ANNEE 2005	2 629 F CFP
- CODE DES MARCHES PUBLICS (Septembre 2004)	2 438 F CFP
- Tarif des douanes.....	5 724 F CFP
- Table chronologique (année 2002)	1 473 F CFP
- Code du travail (édition 2004)	3 975 F CFP
- Statut de la Polynésie française (JOPF n° 2 NS du 12 mars 2004)	286 F CFP
- Code de l'environnement (JOPF n° 1 NS du 27 février 2004) (broché)	890 F CFP
- Budget général du territoire année 2004.....	2 936 F CFP
- Examen pratique du permis de conduire (véhicules de catégorie A et sous-catégorie A1)	725 F CFP
- Recueil des textes sur la déconcentration de l'administration de la Polynésie française	954 F CFP
- Statut de l'autonomie de la Polynésie française (mise à jour au 1er janvier 2002).....	2 364 F CFP
- Affiches "Réglementation sur le commerce des boissons" (français et tahitien)	696 F CFP
- Budget général du territoire et budget des comptes spéciaux - année 2003	2 343 F CFP
- Convention collective des assurances	334 F CFP
- Convention collective de l'automobile	336 F CFP
- Convention collective du bâtiment et des travaux publics	949 F CFP
- Convention collective du commerce	530 F CFP
- Convention collective du gardiennage	355 F CFP
- Convention collective de l'hôtellerie des îles.....	588 F CFP
- Convention collective de l'hôtellerie de Tahiti	705 F CFP
- Convention collective de l'industrie	435 F CFP
- Convention collective du nettoyage	413 F CFP
- Code de l'éducation (JOPF n° 3 NS du 25 août 2000).....	445 F CFP
- Code pénal (JOPF n° 8 NS du 2 août 1996)	382 F CFP
- Code de procédure pénale (JOPF n° 9 NS du 16 août 1996)	710 F CFP
- Code de procédure civile (broché)	636 F CFP
- Code des douanes (édition janvier 2001)	2 184 F CFP
- Répertoire général des textes promulgués au BOEFO et JOPF de 1843 à 1996 (mise à jour)	3 445 F CFP
- Statut de la fonction publique :	
Tome 1 : Dispositions générales (mise à jour au 31 janvier 2004)	2 654 F CFP
Tome 2 : Statut particulier (mise à jour au 31 mars 2002).....	2 756 F CFP
- Table analytique et chronologique (année 1995).....	2 046 F CFP
- Table analytique et chronologique (année 1996).....	2 115 F CFP
- Table analytique et chronologique (année 1997).....	2 528 F CFP
- Table analytique et chronologique (année 1998).....	2 942 F CFP
- Table analytique et chronologique (année 1999).....	3 222 F CFP
- Table chronologique (année 2000)	1 261 F CFP
- Table chronologique (année 2001)	1 399 F CFP

Consulter l'Imprimerie Officielle pour les autres ouvrages

43, rue des Poilus-Tahitiens — B.P. 117 - 98713 Papeete — Tél. : 50.05.80 - Fax : 42.52.61

Lundi à Jeudi : 7 h à 15 h et Vendredi : 7 h à 14 h

