



RÉCAPITULATIF DES DIFFÉRENTS SCÉNARIOS DE PROCÉDURE DE RECLASSEMENT

[illegible]

	Avis SISTRA	Propo° de PPR et info du droit au RCLT	Choix de l'agent		Lettre de mission signée		Fin de PPR		Initiative du RCLT après inv° ADM		Propo° de postes par ADM		Acceptat° ou refus des postes par l'agent		Détach.	Intégré° sous réserve d'aptitude		Intégré°	Licenciement pour inaptitude physique	Durée estimative
			PPR	RCLT	OUI	NON	Renouvellement	Fin anticipée	Agent	ADM	OUI	NON	OK	REFUS		Apte	Pas Apte			
SCÉNARIO N° 7 L'agent choisit la PPR : aucune absence de 4 mois. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM lui propose 3 emplois qu'il refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	—	✓	—	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	ENVIRON 1 AN
SCÉNARIO N° 8 L'agent choisit la PPR : aucune absence de 4 mois. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM est dans l'impossibilité de proposer des emplois. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	—	✓	—	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	ENVIRON 1 AN
SCÉNARIO N° 9 L'agent choisit la PPR : aucune absence de 4 mois. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis intégré car apte.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	2 ANS
SCÉNARIO N° 10 L'agent choisit la PPR : aucune absence de 4 mois. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis licencié car inapte.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	2 ANS
SCÉNARIO N° 11 L'agent choisit la PPR : aucune absence de 4 mois. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose 3 emplois que l'agent refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	—	—	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	ENVIRON 1 AN
SCÉNARIO N° 12 L'agent choisit la PPR : aucune absence de 4 mois. Le RCLT est initié par l'ADM qui est dans l'impossibilité de proposer un emploi à l'agent. L'agent est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	—	—	✓	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	ENVIRON 1 AN

	Avis SISTRA	Propo° de PPR et info du droit au RCLT	Choix de l'agent		Lettre de mission signée		Fin de PPR		Initiative du RCLT après inv° ADM		Propo° de postes par ADM		Acceptat° ou refus des postes par l'agent		Détach.	Intégré° sous réserve d'aptitude		Intégré°	Licenciement pour inaptitude physique	Durée estimative
			PPR	RCLT	OUI	NON	Renouvellement	Fin anticipée	Agent	ADM	OUI	NON	OK	REFUS		Apte	Pas Apte			
SCÉNARIO N° 13 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis intégré car apte.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	2 ANS ET 6 MOIS
SCÉNARIO N° 14 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis licencié car inapte.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	2 ANS ET 6 MOIS
SCÉNARIO N° 15 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose 3 emplois que l'agent refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	ENVIRON 1 AN ET 6 MOIS
SCÉNARIO N° 16 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM est dans l'impossibilité de proposer des postes. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	ENVIRON 1 AN ET 6 MOIS
SCÉNARIO N° 17 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis y est intégré car apte.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	2 ANS ET 6 MOIS
SCÉNARIO N° 18 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis licencié car inapte.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	2 ANS ET 6 MOIS

	Avis SISTRA	Propo° de PPR et info du droit au RCLT	Choix de l'agent		Lettre de mission signée		Fin de PPR		Initiative du RCLT après inv° ADM		Propo° de postes par ADM		Acceptat° ou refus des postes par l'agent		Détach.	Intégré° sous réserve d'aptitude		Intégré°	Licenciement pour inaptitude physique	Durée estimative
			PPR	RCLT	OUI	NON	Renouvellement	Fin anticipée	Agent	ADM	OUI	NON	OK	REFUS		Apte	Pas Apte			
SCÉNARIO N° 19 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose 3 emplois que l'agent refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	1 AN ET 6 MOIS
SCÉNARIO N° 20 L'agent choisit la PPR qui est renouvelée. Le RCLT est initié par l'ADM qui est dans l'impossibilité de proposer des emplois. L'agent est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	✓	—	—	✓	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	1 AN ET 6 MOIS
SCÉNARIO N° 21 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis intégré car apte.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	NÉCESSAI- REMENT MOINS DE 2 ANS
SCÉNARIO N° 22 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis licencié car inapte.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	NÉCESSAI- REMENT MOINS DE 2 ANS
SCÉNARIO N° 23 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose 3 emplois que l'agent refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	MOINS DE 1 AN
SCÉNARIO N° 24 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM est dans l'impossibilité de proposer des emplois. L'agent est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	MOINS DE 1 AN

	Avis SISTRA	Propo° de PPR et info du droit au RCLT	Choix de l'agent		Lettre de mission signée		Fin de PPR		Initiative du RCLT après inv° ADM		Propo° de postes par ADM		Acceptat° ou refus des postes par l'agent		Détach.	Intégré° sous réserve d'aptitude		Intégré°	Licenciement pour inaptitude physique	Durée estimative
			PPR	RCLT	OUI	NON	Renouvellement	Fin anticipée	Agent	ADM	OUI	NON	OK	REFUS		Apte	Pas Apte			
SCÉNARIO N° 25 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis intégré car apte.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	NÉCESSAI -REMENT MOINS DE 2 ANS
SCÉNARIO N° 26 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis licencié car inapte.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	NÉCESSAI -REMENT MOINS DE 2 ANS
SCÉNARIO N° 27 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose 3 emplois que l'agent refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	—	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	MOINS DE 1 AN
SCÉNARIO N° 28 L'agent choisit la PPR : fin anticipée. Le RCLT est initié par l'ADM qui est dans l'impossibilité de proposer des emplois. L'agent est licencié.	✓	✓	✓	—	✓	—	—	✓	—	✓	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	MOINS DE 1 AN
SCÉNARIO N° 29 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis intégré car apte.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	1 AN 1 MOIS À 1 AN 3 MOIS
SCÉNARIO N° 30 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis licencié car inapte.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	1 AN 1 MOIS À 1 AN 3 MOIS

	Avis SISTRA	Propo° de PPR et info du droit au RCLT	Choix de l'agent		Lettre de mission signée		Fin de PPR		Initiative du RCLT après inv° ADM		Propo° de postes par ADM		Acceptat° ou refus des postes par l'agent		Détach.	Intégré° sous réserve d'aptitude		Intégré°	Licenciement pour inaptitude physique	Durée estimative
			PPR	RCLT	OUI	NON	Renouvellement	Fin anticipée	Agent	ADM	OUI	NON	OK	REFUS		Apte	Pas Apte			
SCÉNARIO N° 31 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM propose 3 emplois que l'agent refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	✓	—	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	MOINS DE 3 MOIS
SCÉNARIO N° 32 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'agent. L'ADM est dans l'impossibilité de proposer des emplois. L'agent est licencié.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	✓	—	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	MOINS DE 3 MOIS
SCÉNARIO N° 33 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis intégré car apte.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	✓	—	✓	—	1 AN 1 MOIS À 1 AN 3 MOIS
SCÉNARIO N° 34 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose un emploi que l'agent accepte. Il y est détaché puis licencié car inapte.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	✓	✓	—	✓	—	✓	—	✓	—	✓	1 AN 1 MOIS À 1 AN 3 MOIS
SCÉNARIO N° 35 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'ADM qui propose 3 emplois que l'agent refuse successivement. Il est licencié.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	—	✓	MOINS DE 3 MOIS
SCÉNARIO N° 36 L'agent choisit la PPR : lettre de mission non signée. La PPR prend fin. Le RCLT est initié par l'ADM qui est dans l'impossibilité de proposer des emplois. L'agent est licencié.	✓	✓	✓	—	—	✓	—	—	—	✓	—	✓	—	—	—	—	—	—	✓	MOINS DE 3 MOIS